

Arviointikertomus 2022 - tarkastuslautakunnan havaintoja ja kehittämissuosituksia

*Arviointikertomuksessa julkituoduista havainnoista ja suosituksista pyydetään vastauksen kunnanhallitukselta valiokuntien ohjauksen jälkeen ennen talousarvion 2024 käsittelyä. Kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen vastaukset tulee toimittaa valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle. **Vastaukset arviointikertomukseen käsitellään kunnanhallituksessa ma 28.8.2023.***

Resurssivaliokunta

1. Tarkastuslautakunta kysyy, onko vartiointilla ja kameravalvonnalla ollut ehkäisevää vaikutusta ilkevallan osalta sekä onko saatu taloudellisia säästöjä suhteessa kustannuksiin?

Vartiointi ja kameravalvonta ovat vähentäneet selkeästi ilkevallantekoja valvottujen kiinteistöjen osalta. Lisäksi myös tietyissä leikkipuistoissa on otettu käyttöön vartiointi kesän ajaksi ja myös kameravalvontaa on käytössä. Myös täällä ilkevältä on vähentynyt selvästi vartiointin myötä eikä leikkivälineitä ole tarvinnut poistaa ilkevallan vuoksi vartioiduista puistoista lainkaan. Taloudellisia säästöjä on vaikea arvioida tarkasti, mutta teknisten palveluiden arvioiden mukaan taloudellista säästöä on tullut jonkin verran ilkevallan vähentymisen vuoksi.

2. Kunnan 2021 käyttöön ottama palkitsemismalli Nopsa ja Kehittämisen- ja muutospalkitsemisen käyttö ja palkitsemiset eivät ole vielä vakiintuneet. Nopsa-pikapalkitseminen on tehty vain kolme kertaa vuoden aikana. Tarkastuslautakunta kysyy, miten henkilökuntaa kannustetaan kehittämään työtään?

Palkitsemismalleja on otettu käyttöön hieman toivottua hitaammin, mihin on vaikuttanut mm. viimeaikaiset henkilöstövaihdokset henkilöstöhallinnossa. Esihenkilöitä tulee jatkoa ajatellen muistuttaa palkitsemismallin olemassaolosta ja sen tärkeydestä, korostaa palkitsemisperusteita sekä käydä uudelleen läpi eri palkitsemistavat. Kempeleen kunnassa isommista normaaleista työtehtävistä poikkeavista kokonaisuuksista, kuten esim. uusien ohjelmistojen käyttöönotosta voidaan tarvittaessa palkita maksamalla prosentuaalista erillistä lisää normaalin palkan päälle ja kannustetaan näin henkilöstöä kehittämään työtä ja työskentelytapoja.